



ZDRAVSTVENI DOM GROSUPLJE

Pod gozdom cesta I 14, 1290 Grosuplje

01/ 781 84 00
www.zd-grosuplje.si
info@zd-grosuplje.si

ID za DDV: SI55156614 ISO 9001 Q-1680
Matična št.: 1192582
Podračun EZR: SI56011006008342314



Št.: PD/16/25
Datum: 05.03.2025

OBČINA DOBREPOLJE
Videm 35
1312 Videm-Dobropolje

ziva.gregoric@dobropolje.si

Zadeva: Vloga za izdajo soglasja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice za leto 2024

Spoštovani,

na podlagi prvega odstavka 8. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur. list RS, št. 33/21 in 95/24 – ZSTSPJS), vas kot ustanovitelja prosimo za soglasje k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice **Katarine Vukelič, v višini 450,12 € bruto in pomočnika direktorice Denisa Malnarja, v višini 1.849,81 € bruto.**

Svet zavoda ZD Grosuplje je na 9. redni seji, dne 27.02.2025, sprejel sklepe, ki vam jih pošiljamo v prilogi.

Lepo pozdravljeni.



KATARINA VUKELIČ, dr. med., spec. int. med.
in pnev., mag. podj. manag.
direktorica

Priloge:

- Izpis sklepov iz zapisnika 9. redne seje Sveta zavoda ZD Grosuplje,
- Predlog ocene delovne uspešnosti direktorice in pomočnika direktorice za leto 2024,
- Izračun redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnika direktorice za leto 2024.



ZDRAVSTVENI DOM GROSUPLJE

Pod gozdom cesta I 14, 1290 Grosuplje

01/ 781 84 00
www.zd-grosuplje.si
info@zd-grosuplje.si

ID za DDV: SI55156614 ISO 9001 Q-1680
Matična št.: 1192582
Podračun EZR: SI56011006008342314



Zadeva:

Izpis sklepov iz zapisnika 9. redne seje Sveta zavoda Zdravstvenega doma Grosuplje, z dne 27. 2. 2025.

Sklep k točki 4:

SKLEP:

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede, se direktorici in pomočniku direktorice, za leto 2024, določi ocena delovne uspešnosti na podlagi Pravilnika o merilih za zagotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, ki znaša 100 %, kar pomeni oceno **ODLIČNO**.

Sklep k točki 5:

SKLEP:

V skladu s Pravilnikom in doseženimi merili v letu 2024, Svet zavoda predlaga, da se direktorici Katarini Vukelič, za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 in pomočniku direktorice Denisu Malnarju, za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024, ob predhodnem soglasju ustanoviteljev in ministra pristojnega za zdravje, izplača redna delovna uspešnost v višini 5 % sredstev za osnovne plače skupine B.

Vera Šparovec
predsednica Sveta zavoda

Verodostojnost in pravilnost izpisa:

Marko Šabec

Datum: 20.02.2025

**PREDLOG OCENE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE
in POMOČNIKA DIREKTORICE ZA LETO 2024**

Zakonske podlage:

- Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS) (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18): 22. in 22. a člen – ZSPJS;
- Kolektivna pogodba za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18): od 27. do 34. člen – KPJS;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20, 116/21 in 180/21): 7. člen – Uredba;
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21).

Predlog ocene delovne uspešnosti direktorice in pomočnika direktorice je pripravljen na osnovi meril, ki so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21 in 95/24 – ZSTSPJS):

- | | |
|---|-----------------|
| ➤ <i>poslovna uspešnost zavoda:</i> | <i>do 35 %,</i> |
| ➤ <i>strokovnost, kakovost in varnost izvajanje javne zdravstvene službe:</i> | <i>do 30 %,</i> |
| ➤ <i>razvojna naravnost zavoda:</i> | <i>do 35 %.</i> |

Na podlagi 6. člena Pravilnika se vsa zgoraj dosežena merila, izražena v odstotkih, seštevajo.

VREDNOTENJE in IZPOLNJEVANJE MERIL s pojasnili

1. Poslovna uspešnost zavoda (3. člen Pravilnika)

- ❖ *Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je doseženi kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki.....20 %*

Zavod je leto 2024 zaključil s presežkom prihodkov nad odhodki, v višini 189.708,53 €, po odbitku DDPO. Kazalec gospodarnosti (prihodki/odhodki) je znašal 1,021.

merilo doseženo 20 %

- ❖ *Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora.....15 %*

Program logopedije ni bil realiziran zaradi daljše odsotnosti izvajalke, vendar smo izpad prihodka programa logopedije uspešno korigirali s presežkom in plačilom realizacije na drugih programih.

merilo doseženo 15 %

2. Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda (4. člen Pravilnika)

- ❖ *Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda.....10 %*

ZD Grosuplje ima vpeljan sistem vodenja kakovosti v skladu s standardom ISO 9001:2015. V letu 2024 so bile opravljene notranje presoje in obnovitvena zunanja presoja. Obnovitvena zunanja presoja je potekala v prostorih zavoda in je bila uspešno opravljena.

merilo doseženo 10 %

- ❖ *Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda.....10 %*

ZD Grosuplje je za leto 2024 izvedel tako anketo o zadovoljstvu zaposlenih kot anketo o zadovoljstvu uporabnikov storitev zavoda. Rezultati anket so predstavljeni v poslovnem delu Letnega poročila za leto 2024.

merilo doseženo 10 %

❖ *Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta.....10 %*

- Nakup novega zdravstvenega programa in izveden prehod na program ProMedica 2.
- Nakup novega administrativnega programa SAOP.
- Vzpostavitev elektronske hrambe (prejeti in izdani računi ter priloge).
- Nakup računalnikov za zdravstveno dejavnost, kar omogoča hitrejši in kvalitetnejši delovni proces.

merilo doseženo 10 %

3. Razvojna naravnost (5. člen Pravilnika)

❖ *Aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih.....15 %*

Zavod samostojno vodi izvedbo vseh investicij in vzdrževalnih del. Zavod je izvedel številne investicije v medicinsko in drugo opremo. Vzdrževalna dela so bila izpeljana v obsegu 99,41 %, delež načrtovanih investicij, ki jih zavod vodi samostojno ali v sodelovanju z občino ustanoviteljico, pa je bil realiziran v obsegu 76,81 %.

merilo doseženo 15 %

❖ *Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev.....10 %*

V letu 2024 se je povečal program v dejavnosti:

- ambulant družinske medicine za 1,20 tima (iz 10,10 tima na 11,30 tima),
- zobozdravstvo za odrasle za 1,0 tima (iz 6,35 tima na 7,35 tima),
- fizioterapija za 0,50 tima (iz 5,50 tima na 6,0 timov) in
- ultrazvok za 0,05 tima (iz 0,26 tima na 0,31 tima).

Pridobili smo satelitski urgentni center, ki vključuje:

- dežurna služba 1 (0,25 tima),
- triaža satelitske urgentni center (1,0 tim) in
- mobilna enota vozila urgentnega zdravnika (1,0 tim).

merilo doseženo 10 %

❖ *Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog.....10 %*

Vzpostavitev elektronskega vnos podatkov iz evidence prisotnosti zaposlenih neposredno v obračun plač.

merilo doseženo 10 %

Ovrednoteni izpolnjeni kriteriji skupaj znašajo 100 %, kar omogoča izplačilo redne delovne uspešnosti.

Direktorica Katarina Vukelič, dr. med., spec. int. med. in pnev., mag. podj. manag. in pomočnik direktorice Denis Malnar, mag. manag. in posl. prava, dipl. s spec. zn. so v letu 2024 dosegli 100 % od vrednosti naslednjih meril:

- ❖ poslovna uspešnost zavoda: največ 35 % skupne ocene.....**doseženo 35 %**,
- ❖ strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe največ 30 % skupne ocene.....**doseženo 30 %**,
- ❖ razvojna naravnost zavoda največ 35 % skupne ocene.....**doseženo 35 %**.

PREDLOG IZPLAČILA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE IN POMOČNIKA DIREKTORICE ZD GROSUPLJE ZA OBDOBJE OD 01.01.2024 DO 31.12.2024 V VIŠINI.....**5 %**:

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede, se direktorici in pomočniku direktorice, za leto 2024, določi ocena delovne uspešnosti na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, ki znaša 100 %, kar pomeni oceno **ODLIČNO**.

V skladu s Pravilnikom in doseženimi merili v letu 2024, Svet zavoda predlaga, da se direktorici Katarini Vukelič, dr. med., spec. int. med. in pnev., mag. podj. manag. in pomočniku direktorice Denisu Malnarju, mag. manag. in posl. prava, dipl. s spec. zn. ob predhodnem soglasju ustanovitelja in ministra, pristojnega za zdravje, izplača redna delovna uspešnost v višini 5 % sredstev za osnovne plače B skupine, za obdobje od 01.01.2024 do 31.12.2024.

Pripravil:

Denis Malnar, pomočnik direktorice

Predsednica sveta zavoda:

Vera Šparovec

Zdravstveni dom Grosuplje
Pod gozdom čerta 1/14, 1290 Grosuplje


IZRAČUN REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE IN POMOČNIKA ZA LETO 2024

Ime in priimek	Naslov DM	plačni razred	*Plača -bruto	delež zaposlitve	jan.24	feb.24	mar.24	apr.24	maj.24	jun.24	jul.24	avg.24	sep.24	okt.24	nov.24	dec.24	Letna sredstva - skupaj	% višina dela plače (od 2%- do max 5%)	RDU - za izplačilo (bruto)
Denis Malnar	pomočnik direkt.	49	3.023,75	100%	3.023,75	3.023,75	3.023,75	3.023,75	3.023,75	3.125,35	3.125,35	3.125,35	3.125,35	3.125,35	3.125,35	3.125,35	36.996,70	5%	1.849,81 €
Katarina Vukelič	direktorica	54	3.678,86	20%	3.678,86	3.678,86	3.678,86	3.678,86	3.678,86	3.678,86	3.802,47	3.802,47	3.802,47	3.802,47	3.802,47	3.802,47	45.011,59	5%	450,12 €

* Upoštevati morebitno zvišanje funkcij za plačni razred

Izračun maksimalne vrednosti višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja (višina dela plače direktorja za delovno uspešnost ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev - 7. člen Pravilnika**)

Dve osnovni plači direktorja za mesec december 2023 (3023,75 eur +735,77eur x2)	7.519,04
Doseženi odstotki meril na podlagi Pravilnika	100%
Izračun:	7.509,04 €



**Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osehah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21)