



OBČINA DOBREPOLJE

PREJETO: 12 -03- 2024

ŠTEVILKA ZADEVE: 014 - 1/24 - 1

SIG. ZNAK: 260 PRILOGE: /

Občina Dobrepolje
Videm 35

1312 Videm-Dobrepolje



ZADEVA: Vloga za soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice knjižnice

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 s spremembami in dopolnitvami) višino dela plače za redno delovno uspešnost določi Svet zavoda, s soglasjem ustanovitelja, na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09 s spremembami in dopolnitvami).

Člani sveta so na 10. redni seji sveta, dne 07.03.2024, na podlagi meril Pravilnika in obravnavi letnega poročila za leto 2023 ocenili, da je direktorica Mestne knjižnice Grosuplje v letu 2023 na podlagi vrednotenja merljivih kazalcev dosegla 100 odstotnih točk in je upravičena do izplačila redne delovne uspešnosti.

Za leto 2023 direktorici v skladu z drugim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju pripada redna delovna uspešnost v višini 5% mesečne osnovne plače, kar znaša skupaj 60% osnove plače direktorice (5% x 12 mesecev).

Redna delovna uspešnost direktorice ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev zavoda. Sredstva za ta namen so zagotovljena iz prihodkov za izvajanje dejavnosti zavoda.

Direktorici se del plače za redno delovno uspešnost izplača po soglasju ustanoviteljic, pridobljenem v skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju.

Grosuplje, 8.3.2024

Predsednica sveta Mestne knjižnice Grosuplje
Andreja Selišnik



ZBIRNIK OCENJEVALNIH LISTOV

za oceno redne delovne uspešnosti direktorice za obdobje

od 01.01.2023 do 31.12.2023

Na osnovi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS, štev. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21) so člani Sveta Mestne knjižnice Grosuplje direktorici dodelili naslednje število odstotnih točk za redno delovno uspešnost (glej ocenjevalne liste od 1 do 7):

Člani Sveta MKG	1. Preseganje programa dela po obsegu in kakovosti (prva alineja prvega odstavka 3. člena)	2. a do 2. d ^e Doseganje petih merljivih kazalcev (druga alineja prvega odstavka 3. člena in peti odstavek 4. člena):	3. Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov (tretja alineja prvega odstavka 3. člena in drugi odstavek 5. člena)	4. Vrednotenje izjemnih strokovnih in poslovnih dogodkov (drugi in tretji odstavek 7. člena)	SKUPAJ (1+2+3+4) Vse v odstotnih točkah
1. član	50	24	20	6	100
2. član	50	24	20	6	100
3. član	50	24	20	6	100
4. član	50	24	20	6	100
5. član	50	24	20	6	100
6. član	/	/	/	/	100
7. član	/	/	/	/	100
SKUPAJ	250	120	100	30	500
POVPREČNA OCENA (SKUPAJ:ŠT. ČLANOV)	50	24	20	6	100

9. člen pravilnika določa: Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril se seštevajo.

Datum: 07. 03. 2024

Člani komisije za ugotovitev izida glasovanja:

MARIJA MIŠTAS PINTAR
MILENA VRENČUR
MAYA LAMPRET

Ocenjevalni listi se hranijo v arhivu Mestne knjižnice Grosuplje najmanj 5 let.