



ZDRAVSTVENI DOM GROSUPLJE

Pod gozdom cesta I 14, 1290 Grosuplje

01/ 781 84 00
www.zd-grosuplje.si
info@zd-grosuplje.si

ID za DDV: SI55156614 ISO 9001 Q-1680
Matična št.: 1192582
Podračun EZR: SI56011006008342314



OBČINA DOBREPOLJE

Videm 35

1312 VIDEM DOBREPOLJE

Ga. Andreja Babič

Grosuplje, 14. 3. 2024

Zadeva: Vloga za izdajo soglasja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktoric, pomočnic direktorice in pomočnika direktorice za leto 2023

Spoštovani!

V skladu s prvo točko 8. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 33/21, dne 10. 3. 2021 in se ga uporablja za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev od 1. 7. 2020 dalje, vas kot ustanovitelja prosimo za soglasje k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost **direktorice Štefke Zaviršek, dr. med., v višini 282,28 €, direktorice Katarine Vukelič, dr. med., v višini 143,67 €, pomočnika direktorice Denisa Malnarja, v višini 1.460,47 €, pomočnice direktorice Vlaste Zupančič, v višini 58,00 € in pomočnice direktorice mag. Vere Rozman, v višini 181,43 €.**

Svet zavoda ZD Grosuplje je na 8. redni seji, dne 29. 2. 2024, sprejel sklepe, ki vam jih pošiljamo v prilogi.

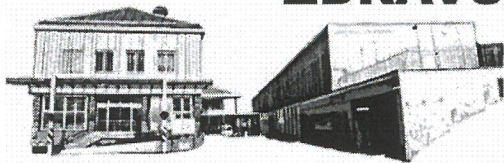
S prijaznimi pozdravi.



Katarina Vukelič, dr. med., spec. inter. in pnevmol.,
mag. podj. manag.
Direktorica ZD Grosuplje

Priloge:

- Izpis sklepov iz zapisnika 8. redne seje Sveta zavoda ZD Grosuplje
- Predlog ocene delovne uspešnosti direktorice, pomočnice direktorice in pomočnika direktorice za leto 2023
- Zahtevak za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev



ZDRAVSTVENI DOM GROSUPLJE

Pod gozdom cesta I 14, 1290 Grosuplje

01/ 781 84 00
www.zd-grosuplje.si
info@zd-grosuplje.si

ID za DDV: SI55156614 ISO 9001 Q-1680
Matična št.: 1192582
Podračun EZR: SI56011006008342314



Zadeva:

Izpis sklepov iz zapisnika 8. redne seje Sveta zavoda Zdravstvenega doma Grosuplje, z dne 29. 2. 2024.

Sklep k točki 5:

SKLEP:

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede, se direktoricam, pomočnicam in pomočniku direktorice, za leto 2023, določi ocena delovne uspešnosti na podlagi Pravilnika o merilih za zagotavljanje delovne uspešnosti direktorijev v osebah javnega prava s področja zdravstva, ki znaša 100 %, kar pomeni oceno **ODLIČNO**.

Sklepa k točki 6:

SKLEP:

V skladu s Pravilnikom in doseženimi merili v letu 2023, Svet zavoda predlaga, da se direktorici Štefki Zaviršek, dr. med. za obdobje od 1. 1. 2023 do 4. 9. 2023, direktorici Katarini Vukelič, dr. med., spec. int. med. in pnevm., mag. podj. manag., za obdobje od 5. 9. 2023 do 31. 12. 2023 in pomočniku direktorice Denisu Malnarju, za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, ob predhodnem soglasju ustanoviteljev in ministra pristojnega za zdravje, izplača redna delovna uspešnost v višini 5 % sredstev za osnovne plače skupine B.

SKLEP:

V skladu s Pravilnikom in doseženimi merili v letu 2023, Svet zavoda predlaga, da se pomočnici direktorice Vlasti Zupančič, za obdobje od 1. 1. 2023 do 4. 9. 2023 in pomočnici direktorice mag. Veri Rozman, za obdobje od 1. 10. 2023 do 31. 12. 2023, ob predhodnem soglasju ustanoviteljev in ministra pristojnega za zdravje, izplača redna delovna uspešnost v višini 2 % sredstev za osnovne plače skupine B.

Vera Šparovec
predsednica Sveta zavoda

Verodostojnost in pravilnost izpisa:

Marko Šabec

Datum: 23. 2. 2024

**PREDLOG OCENE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE, POMOČNICE
DIREKTORICE in POMOČNIKA DIREKTORICE ZA LETO 2023**

Zakonske podlage:

- Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS) (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18): 22. in 22. a člen – ZSPJS;
- Kolektivna pogodba za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18): od 27. do 34. člen – KPJS;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20, 116/21 in 180/21): 7. člen – Uredba;
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21).

Predlog ocene delovne uspešnosti direktorice, pomočnice in pomočnika direktorice je pripravljen na osnovi meril, ki so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21 z dne 10. 3. 2021), ti pa so:

- | | |
|--|---------------------|
| ➤ <i>poslovna uspešnost zavoda</i> | <i>največ 35 %,</i> |
| ➤ <i>strokovnost, kakovost in varnost izvajanje javne zdravstvene službe</i> | <i>največ 30 %,</i> |
| ➤ <i>razvojna naravnost zavoda</i> | <i>največ 35 %.</i> |

Na podlagi 6. člena Pravilnika se vsa zgoraj dosežena merila, izražena v odstotkih, seštevajo.

VREDNOTENJE in IZPOLNJEVANJE MERIL s pojasnili

1. Poslovna uspešnost zavoda (3. člen Pravilnika)

- ❖ *Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je doseženi kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki.....20 %*

Zavod je leto 2023 zaključil s presežkom prihodkov nad odhodki, v višini 323.137,44 €, po odbitku DDPO. Kazalec gospodarnosti (prihodki/odhodki) je znašal 1,039.

merilo doseženo 20 %

- ❖ *Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora.....15 %*

Program logopedije ni bil realiziran zaradi daljše odsotnosti izvajalke, vendar smo izpad prihodka programa logopedije uspešno korigirali s presežkom in plačilom realizacije na drugih programih. Storitve so bile presežene v vseh treh dejavnostih.

merilo doseženo 15 %

2. Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda (4. člen Pravilnika)

- ❖ *Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda.....10 %*

ZD Grosuplje ima vpeljan sistem vodenja kakovosti v skladu s standardom ISO 9001:2015. V letu 2023 so bile opravljene notranje in zunanje presoje. Redna presoja je potekala v prostorih zavoda in je bila uspešno opravljena.

merilo doseženo 10 %

- ❖ *Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda.....10 %*

ZD Grosuplje je za leto 2023 izvedel tako anketo o zadovoljstvu zaposlenih kot anketo o zadovoljstvu uporabnikov storitev zavoda. Rezultati anket so predstavljeni v poslovnem delu Letnega poročila za leto 2023.

merilo doseženo 10 %

❖ *Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta.....10 %*

- Nakup sistema Exactum NB-lot Temperature, ki omogoča redno in neprestano spremljanje temperature v hladilnikih s cepivi. V primeru odstopanje temperature in optimalnega območja, prejme odgovorna oseba SMS sporočilo in elektronsko sporočilo;
- Posodobitev delovnega programa v prenosniku v vozilu urgentnega zdravnika za izpolnjevanje protokolov nujne medicinske pomoči;
- Nakup računalnikov za zdravstveno dejavnost, kar omogoča hitrejši in kvalitetnejši delovni proces.

merilo doseženo 10 %

3. Razvojna naravnost (5. člen Pravilnika)

❖ *Aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih.....15 %*

Zavod samostojno vodi izvedbo vseh investicij in vzdrževalnih del. Zavod je izvedel številne investicije v medicinsko in drugo opremo. Vzdrževalna dela so bila izpeljana v obsegu 65,98 %, delež načrtovanih investicij, ki jih zavod vodi samostojno, pa je bil realiziran v obsegu 104,89 %.

merilo doseženo 15 %

❖ *Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev.....10 %*

- V letu 2023 se je povečal program v dejavnosti ambulant družinske medicine za 0,53 tima.
- Vzpostavitev dislocirane enote nujnega reševalnega vozila Reševalne postaje Ljubljana, na podlagi katere je skrajšan potovalni čas pacienta od zaključka zdravstvene obravnave na terenu do prihoda v bolnišnico.

merilo doseženo 10 %

❖ *Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog.....10 %*

Delna ločitev nujne medicinske pomoči (VUZ) med tednom (ob ponedeljkih, sredah in petkih) od rednega dela v ambulantah družinske medicine.

merilo doseženo 10 %

Ovrednoteni izpolnjeni kriteriji skupaj znašajo 100 %, kar omogoča izplačilo redne delovne uspešnosti.

Direktorica Štefka Zaviršek, dr. med., pomočnica direktorice za ekonomske in pravne zadeve Vlasta Zupančič, univ. dipl. org. in pomočnik direktorice za zdravstveno nego Denis Malnar, mag. manag. in posl. prava so v letu 2023 dosegli 100 % od vrednosti naslednjih meril:

- ❖ poslovna uspešnost zavoda: največ 35 % skupne ocene.....**doseženo 35 %,**
- ❖ strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe največ 30 % skupne ocene.....**doseženo 30 %,**
- ❖ razvojna naravnost zavoda največ 35 % skupne ocene.....**doseženo 35 %.**

PREDLOG IZPLAČILA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORIC, POMOČNIC IN POMOČNIKA DIREKTORICE ZD GROSUPLJE ZA OBDOBJE OD 1. 1. 2023 DO 31. 12. 2023:

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede, se direktorici, pomočnici in pomočniku direktorice, za leto 2023, določi ocena delovne uspešnosti na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, ki znaša 100 %, kar pomeni oceno **ODLIČNO.**

V skladu s Pravilnikom in doseženimi merili v letu 2023, Svet zavoda predlaga, da se direktorici Štefki Zaviršek, dr. med., direktorici Katarini Vukelič, dr. med., spec. inter. med. in pnevmol., mag. podj. manag. in pomočniku Denisu Malnarju, ob predhodnem soglasju ustanoviteljev in ministra pristojnega za zdravje, izplača redna delovna uspešnost v višini **5 %** sredstev za osnovne plače B skupine.

Svet zavoda predlaga, da se pomočnicam direktorice Vlasti Zupančič in mag. Veri Rozman, ob predhodnem soglasju ustanoviteljev in ministra, pristojnega za zdravje, izplača redna delovna uspešnost v višini **2 %** sredstev za osnovne plače B skupine.

Pripravila:
Vlasta Zupančič

Predsednica sveta zavoda:
Vera Šparovec

Zavodi: ZDRAVSTVENI DOM GROSUPLJE, Pod gozdom cesta 1/14, 1290 Grosuplje

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV

Datum: 23. 2. 2024
Številka: 2/2024

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti
nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev
(obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	Plačni razred	Vrednost plačilnega razreda - bruto	Osnovna plača V DELEŽU DM	% višine dela plače	Trajanje mandata v poslovnem letu	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2023	Osnova za izračun redne delovne uspešnosti	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Zmožnost za določitev deleža RDU	Delež RDU v celotni masi	Znesek RDU v skladu s pravilnikom	Maksimalni znesek RDU na posameznika po uredbi (če je ocena 100%)	Znesek redne delovne uspešnosti - glede na razpoložljiva sredstva	Znesek redne delovne uspešnosti - bruto		
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	Štefka Zaviršek, dr.med.	B017334	52	3.401,31	680,26	20,00%	1. 1. 2023 - 31. 3. 2023	3,00	2.040,78	100,00%	2.040,78	5,41%	680,26	680,26	680,26	102,04	102,04	
2	Štefka Zaviršek, dr.med.	B017334	53	3.537,36	707,47	20,00%	1. 4. 2023 - 4. 9. 2023	5,10	3.604,77	100,00%	3.604,77	9,55%	707,47	707,47	707,47	180,24	180,24	
3	Katarina Vukelič, dr. med., spec.	B017334	54	3.678,86	735,77	20,00%	5. 9. 2023 - 31. 12. 2023	3,91	2.873,33	100,00%	2.873,33	7,62%	957,78	957,78	957,78	143,67	143,67	
4	Denis Malnar	B017400	47	2.795,64	2.096,73	75,00%	1. 1. 2023 - 31. 3. 2023	3,00	6.250,19	100,00%	6.250,19	16,67%	2.096,73	2.096,73	2.096,73	314,51	314,51	
5	Denis Malnar	B017400	48	2.907,45	2.180,59	75,00%	1. 4. 2023 - 4. 9. 2023	5,10	11.110,75	100,00%	11.110,75	29,45%	2.180,59	2.180,59	2.180,59	555,54	555,54	
6	Denis Malnar	B017400	49	3.023,75	3.023,75	100,00%	5. 9. 2023 - 31. 12. 2023	3,91	11.808,35	100,00%	11.808,35	31,30%	2.317,50	2.317,50	2.317,50	590,42	590,42	
7	Skupaj				9.424,57			xx	37.728,17	6,00	37.728,17	1,00	8.940,32	8.940,32	8.940,32	1.886,42	1.886,42	
8	Prispevki delodajalca za socialno varnost																303,71	303,71
9	Vrednost zahtevka																2.190,13	2.190,13

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (t. bruto): 1.886,41

Zahtevke izpolni: Vlasta Zupančič



Priloge: Žig: Podpis odgovorne osebe: Predsednica sveta zavoda: Vera Šparovec

Zavodi:

ZDRAVSTVENI DOM GROSUPLJE, Pod gozdom cesta I/14, 1290 Grosuplje

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV

Datum: 23. 2. 2024
Številka: 1/2024

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti
nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev
(obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

2,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	Plačni razred	Vrednost plačnega razreda - bruto	Osnovna plača V DELEŽU DM	% višine dela plače	Trajanje mandata v poslovnem letu	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2023	Osnova za izračun redne delovne uspešnosti	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Zmožek za določitev deleža RDU	Delež RDU v celotni masi	Znesek RDU v skladu s pravilnikom	Maksimalni znesek RDU na posameznika po uredbi (če je ocena 100%)	Znesek redne delovne uspešnosti - glede na razpoložljiva sredstva	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	mag. Vera Rozman	B017400	49	3.023,75	3.023,75	100,00%	1. 10. 2023 - 31. 12. 2023	3,00	9.071,25	100,00%	9.071,25	75,77%	3.023,75	3.023,75	181,43	181,43	
2	Vlasta Zupančič	B017400	47	2.795,64	349,46	12,50%	1. 1. 2023 - 31. 3. 2023	3,00	1.048,38	100,00%	1.048,38	8,76%	349,46	349,46	20,97	20,97	
3	Vlasta Zupančič	B017400	48	2.907,45	363,43	12,50%	1. 4. 2023 - 4. 9. 2023	5,10	1.851,78	100,00%	1.851,78	15,47%	363,43	617,26	37,03	37,03	
4	Skupaj				3.736,64			xx	11.971,41	3,00	11.971,41	1,00	3.736,64	3.990,47	239,43	239,43	
5	Prispevki delodajalca za socialno varnost																38,55
6	Vrednost zahtevka																277,98

Zahtevek izpolnil:

Vlasta Zupančič

Priloge:
Ocenjevalni listi

Podpis odgovorne osebe:



Predsednica sveta zavoda: Vera Šparovec